

Sammanfattning

Enligt kommunallagen ska revisionsnämnden bedöma huruvida de mål för verksamheten och ekonomin som fullmäktige satt upp har nåtts i kommunen och kommunkoncernen och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt. Nedan några plock ur utvärderingsresultaten för 2017.

Långtidsbostadslösheten har minskat, men bostadslösheten som helhet har ökat och blivit mer komplex.

Den plan för att minska bostadslösheten som enligt strategin skulle göras upp i samarbete mellan stadens olika sektorer har inte gjorts upp, och boenderehabiliteringsprogrammet inom psykiatri- och missbrukstjänsterna har inte fastställts. Bostadsrådgivningens tillräcklighet i förhållande till det ökade antalet klienter bör säkerställas.

Inom yrkesutbildningen har studerandenas behov av stöd ökat.

Stödtjänsterna för unga och invandrare i samband med läroavtal bör förstärkas. Grundandet av Stadin osaamiskeskus har gjort det lättare för invandrare att börja studera.

Barns och ungas fritidsmöjligheter har utökats och gjorts mångsidigare.

Man har lyssnat på barns och ungas åsikter särskilt inom skolornas klubbverksamhet och servicen för unga. Informationen om fritidsmöjligheter bör förbättras. I fråga om motionstjänster för barn och unga bör resurstilldelningen och avgiftsfriheten tryggas och användningen av skollokaler för fritidsverksamhet förbättras.

Idrottsverket har lyckats genomföra sina strategiska mål.

Idrotts- och motionsplatserna skulle kunna vara jämnare fördelade mellan stadsdelarna i Helsingfors. Verksamhet av typen Skolan i rörelse bör också införas i läroanstalter på andra stadiet.

Kunskapen om terminalvård är på god nivå på Storkärrens sjukhus i Helsingfors och vid hemsjukhuset.

I hemvården, på servicehusen, inom serviceboendet och på institutionerna bör vårdarnas och läkarnas sakkunskap om terminalvård förbättras och likaså samarbetet med patienterna och de anhöriga.

Stadens personals välbefinnande i arbetet blev huvudsakligen bättre under strategiperioden.

Det behövs incitament för att anställa personer med partiell arbetsförmåga och för att stödja personer att fortsätta arbeta.

De stora investeringarna skulle kunna hanteras bättre om man satsade tillräckligt på planering av projekten.

Det är ganska sällsynt att kostnaderna överskrider i samband med byggprojekt. Vanligare är att tidsramarna tånjs. Stadens lönemässiga konkurrenskraft vid byggherreuppdrag behöver bli bättre.

Sektorernas upphandlingsorganisationer bör förstärkas och förenhetligas.

Enligt en enkät som gjordes i samband med utvärderingen av upphandlingar hade cheferna på högre nivå en positivare åsikt om att de etiska principerna följs vid upphandlingar jämfört med cheferna på lägre nivå. Vid chefsutbildningen bör man beakta den interna kontrollen som ett utbildningstema och ta upp de etiska principerna i upphandlingsutbildningarna. De anställda bör ha möjlighet att föra fram misstankar om missbruk.

Inom ägarstyrningen bör de skärpta reglerna om jäv beaktas.

Vid utnämningen av styrelseledamöter bör man redan i förväg beakta att skötseln av tjänsten eller förtroendeuppdraget inte försvåras på grund av jävsituationer. På basis av utvärderingen av Hekas ägarstyrning skulle det med tanke på tydligheten i ägarstyrningen vara bättre om de personer som sitter i koncernledningen inte sitter i dottersammanslutningarnas ledning.